



V Praze dne 16.1.2012  
čj.: UPCR-2011/8726/4

## Rozhodnutí

Úřad práce České republiky, jako správní orgán věcně příslušný podle § 5 zákona č. 73/2011Sb., o Úřadu práce České republiky a o změně souvisejících zákonů a podle ust. § 8 písm. g) a ust. § 60 odst. 1 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti“), ve správním řízení zahájeném podle ust. § 44 odst. 1 zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „správní řád“), a dále podle ust. § 6 odst. 8 zákona č. 73/2011Sb., o Úřadu práce České republiky a o změně souvisejících zákonů ve věci vydání povolení ke zprostředkování zaměstnání, rozhodl takto:

Podle ust. § 60 odst. 1-7 v souběhu s ust. § 60a a podle ust. § 62 odst. 3 zákona o zaměstnanosti

### se uděluje

právní osobě: **V-Studio, s.r.o.**, se sídlem: Žižkova tř.321/1, České Budějovice, 370 01 (dále jen „žadatel“), IČ: 251 87 856, s výpisem z obchodního rejstříku ze dne 22.11.2011, s odpovědným zástupcem: **PhDr. Luděk Vlček**, nar.: 24.8.1949 státní příslušnost: ČR, bytem: České Vrbné 2338, České Budějovice, 370 11

### povolení ke zprostředkování zaměstnání

**A) na území České republiky: občanům ČR a jejich rodinným příslušníkům, pro všechny druhy prací podle ust. § 14 odst. 1 písm. c) zákona o zaměstnanosti, tj. v této formě zprostředkování:**

**písm. c) poradenská a informační činnost v oblasti pracovních příležitostí dle ust. § 15 zákona o zaměstnanosti**

**Toto povolení ke zprostředkování zaměstnání se uděluje na dobu neurčitou počínaje dnem nabytí právní moci tohoto rozhodnutí.**



### **Zaměstnání lze zprostředkovávat za těchto podmínek:**

- 1) Zprostředkování zaměstnání lze vykonávat bezplatně nebo za úhradu, pouze v souladu se zákonem o zaměstnanosti a tímto povolením. Za zprostředkování zaměstnání nemůže být od fyzické osoby, které je zaměstnání zprostředkováváno, požadována úhrada.
- 2) Zprostředkování zaměstnání do zahraničí lze vykonávat pouze za podmínky dodržování právních předpisů států, na jejichž území se zaměstnání zprostředkovává.
- 3) Žadatel je povinen vést evidenci v rozsahu uvedeném v ust. § 59 odst. 1 zákona o zaměstnanosti a **do 31. ledna běžného roku** sdělovat písemně Ministerstvu práce a sociálních věcí (dále jen „ministerstvo“) údaje za předchozí kalendářní rok v rozsahu uvedeném v ust. § 59 odst. 2 zákona o zaměstnanosti.
- 4) Případné změny skutečností, doložených k žádosti o povolení ke zprostředkování zaměstnání dle ust. § 61 odst. 1-5 zákona o zaměstnanosti, je žadatel povinen dle ust. § 61 odst. 6 zákona o zaměstnanosti oznámit ministerstvu nejpozději do jednoho měsíce od jejich vzniku.
- 5) V rámci kontrolní činnosti dle ust. § 6 odst. 1 písm. l) v souběhu s ust. § 125 a násl. zákona o zaměstnanosti je úřad práce oprávněn vyžádat si údaje týkající se prováděného zprostředkování zaměstnání.

### **O d ů v o d n ě n í**

Úřadu práce České republiky (dále jen „Úřad práce“) byla dne 7.11.2011 doručena písemná žádost výše konkretizovaného žadatele o vydání povolení ke zprostředkování zaměstnání občanům ČR, jejich rodinným příslušníkům, občanům EU/EHP a jejich rodinným příslušníkům na území ČR.

Úřad práce dne 16.11.2011 posoudil podanou žádost o povolení zprostředkování zaměstnání z hlediska splnění náležitostí stanovených zákonem o zaměstnanosti v ust. § 58 - § 63 a konstatoval, že žadatel splnil všechny zákonem stanovené podmínky, takže jeho žádosti lze vyhovět a povolení ke zprostředkovatelské činnosti udělit na dobu neurčitou, podle výše uvedeného ust. zákona o zaměstnanosti s tím, že žádosti nebylo možno vyhovět v plném rozsahu, vzhledem k existenci platného povolení ke zprostředkování zaměstnání vydaného Ministerstvem práce a sociálních věcí pod č.j.: 2009/37277-422/3 na dobu do 24.7.2012. Úřad práce si vyžádal dne 5.12.2011 podle ust. § 60a zákona o zaměstnanosti, závazné stanovisko od Ministerstva vnitra a obdržel dne 22.12.2011 k podané žádosti souhlasné závazné stanovisko pod č.j.: OAM-900-4/PZZ-S-2011.

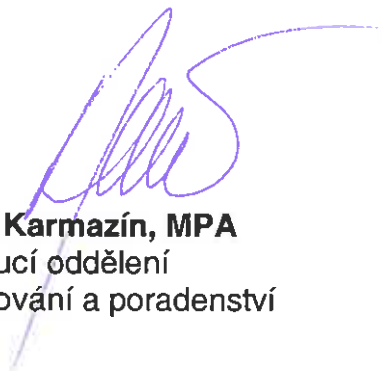
Před vydáním tohoto rozhodnutí žadatel zaplatil správní poplatek podle zákona č. 634/2004 Sb., o správních poplatcích, ve znění pozdějších předpisů. Z hlediska zákona o zaměstnanosti tím byly splněny všechny zákonné podmínky pro udělení povolení ke zprostředkování zaměstnání.



## Poučení o opravném prostředku

Podle ust. § 81 zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, lze ve lhůtě do 15 dnů ode dne oznámení (doručení) tohoto rozhodnutí podat odvolání k Ministerstvu práce a sociálních věcí, prostřednictvím Úřadu práce. Lhůta pro podání odvolání běží ode dne následujícího po doručení písemného vyhotovení rozhodnutí, nejpozději však po uplynutí desátého dne ode dne, kdy bylo nedoručené a uložené rozhodnutí připraveno k vyzvednutí.



  
**Mgr. Jan Karmazín, MPA**  
vedoucí oddělení  
zprostředkování a poradenství

Doručí se účastníku řízení:

**V-Studio, s.r.o., Žižkova tř.321/1, České Budějovice, 370 01**